Plan de capacitación al Talento Humano Nuevo BCA

TEMA	OBJETIVO	METODOLOGIA	TIEMPO	RESPONSABLE
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, Y POLÍTICAS DE GESTIÓN DE CALIDAD DE ICBF Y LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS.	Orientar y definir aspectos cotidianos que permitan mantener relaciones interpersonales gratificantes y tiene como propósitos el bienestar de la comunidad	Diapositivas para la Socialización de los temas con el talento humano nuevo	1 hora	Natalia Lopez – Carmen Amanda Restrepo
Seguridad y Salud en el trabajo.	Socializar con el talento humano nuevo que ingresa a la Modalidad Familiar, la política de salud y seguridad en el trabajo del ICBF y los Criterios para la implementación del Sistema Integrado de Gestión en la prestación del servicio de los programas misionales, generando un ambiente tranquilo y protector en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, con la finalidad de obtener bienestar tanto en la parte emocional, física y social a todo el equipo de la Modalidad Familiar.	Diapositivas para la Socialización de los temas con el talento humano nuevo	1 hora	Natalia Lopez – Carmen Amanda Restrepo
Socialización del manual operativo	Socializar del manual operativo con el personal que ingresa nuevo a laborar en la Modalidad Familiar Buen Comienzo Támesis, con relación a los componentes pedagógicos y los lineamientos técnicos.	Talento humano nuevo y equipo interdisciplinario	1 hora	Equipo interdisciplinario
Estrategia IAMII Institución Amiga de la Mujer y la Infancia. - Resolución 045 de 2018 política IAMII	Realizar Inducción al talento humano nuevo que ingresa a laborar al programa de la Modalidad Familiar Buen Comienzo Támesis sobre la Estrategia IAMII - Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral y la Resolución 045 de 2018 política IAMII	Diapositivas para la inducción de los temas con el talento humano nuevo	1 hora	Carmen Amanda Restrepo